



PROFIL DE POSTE

DIRECTEUR RESSOURCES HUMAINES



Département : Administration
Supérieur immédiat : Directeur général

Sommaire du poste

Le directeur des ressources humaines planifie, organise, dirige, contrôle l'ensemble des activités du département des ressources humaines de la Fromagerie des Basques en respectant les enlignements de la direction et les valeurs de l'entreprise.

Exigences du poste

- Détenir un diplôme d'études universitaires (BACC) en relations industrielles, en administration avec concentration en ressources humaines ou toute autre formation jugée pertinente.
- Posséder entre 3 et 5 ans d'expérience dans un poste aux fonctions similaires.
- Forte aptitude en coaching de gestion et en gestion du personnel.
- Connaissance de l'industrie alimentaire (atout).
- Bonne maîtrise de la suite Microsoft 365.
- Bilinguisme (atout)

Échelle salariale (34,32\$ à 47,64\$)

- Qualifications requises
 - Formation
 - Expérience
 - Dextérité et coordination
- Responsabilités assumées
 - Imputabilité
 - Communication
 - Supervision
- Effort requis
 - Effort intellectuel
 - Concentration et attention sensorielle
 - Effort physique
- Condition de travail
 - Inconvénients et risques



Compétences et aptitudes

- Analyse
 - Résolution de problèmes
 - Adaptabilité
- Discipline
 - Organisation et suivi
 - Gestion des priorités
 - Contrôle de la qualité et conformité
- Énergie
 - Orientation vers les résultats
- Influence
 - Prise de décision
 - Leadership d'une équipe
 - Délégation
 - Capaciter à informer
- Relation
 - Communication interpersonnelle
 - Développement du potentiel

Standards de l'entreprise

- Attentes de l'entreprise vis-à-vis le poste. Ces attentes sont alignées sur les priorités d'entreprise :
- Assurer le développement et le déploiement du plan stratégique de l'entreprise.
- Soutenir le développement d'une culture interne saine qui retient les employés clés et encourage leur développement professionnel.
- Promouvoir et faire vivre les valeurs de l'entreprise au quotidien.



Responsabilités clés

Définir la mission et les orientations stratégiques de l'entreprise :

- Préparer la planification stratégique de l'entreprise en collaboration avec la direction;
- Déployer la planification stratégique en établissant un plan d'action propre à son secteur (ressources humaines);
- Identifier les enjeux liés aux ressources humaines et s'assurer de déployer les actions nécessaires pour y remédier;
- Effectuer une vigie sur les meilleures pratiques relatives aux ressources humaines et informer la direction des projets potentiels et des opportunités de développement;
- Recommander et participer à l'élaboration des programmes, politiques et procédures afin de rehausser l'expérience-employé;
- Élaborer, tenir à jour et analyser un ensemble d'indicateurs RH utilisés pour la planification et l'amélioration de nos pratiques;
- Participer activement au maintien et à l'amélioration de la culture d'entreprise.

Représentation de l'organisme :

- Représenter la Fromagerie des Basques sur différents comités multisectoriels et tables de concertations;
- Maintenir et développer des partenariats efficaces au niveau local et provincial.

Assurer un rôle-conseil :

- Assurer un rôle-conseil auprès des gestionnaires et de la direction sur tous les enjeux liés aux ressources humaines et les supporter dans leurs fonctions ressources humaines.

Gestion de la dotation de l'entreprise :

- Mettre en place une stratégie d'attraction et de fidélisation de la main-d'œuvre;
- Gérer et effectuer le processus de recrutement et d'intégration pour l'ensemble des besoins en recrutement en appliquant les meilleures pratiques.

Gestion du développement organisationnel et de la formation :

- Conseiller les gestionnaires et la direction dans la gestion des talents, la planification de la relève et le développement des compétences.



Responsabilités clés

Gestion des relations de travail :

- Déployer les stratégies, les normes et les pratiques qui favorisent l'établissement et le maintien de rapports sains, fructueux et harmonieux entre les employés de l'entreprise.

Gestion de la performance :

- Être responsable du processus de la gestion de la performance pour l'ensemble des employés de l'entreprise.

Gestion de la santé et sécurité au travail :

- Assurer la gestion de la santé et sécurité au travail (prévention et réparation) et s'assurer du respect des lois en vigueur.

Gestion de la rémunération globale :

- Assurer la gestion de la rémunération globale de l'entreprise en établissant les stratégies et programmes de rémunération directe et indirecte afin de s'assurer d'une équité interne et d'être compétitif sur le marché.

Mission de l'entreprise :

La Fromagerie des Basques, c'est beaucoup plus que des artisans du fromage! C'est une entreprise familiale aux valeurs de respect et d'entraide soucieuse de contribuer à léguer aux générations futures une planète en santé.